

Whitepaper

De kracht van detachering: Het juiste talent op het juiste moment.

In het kort

Om mee te starten

Detachering van consultants biedt bedrijven de mogelijkheid om strategische plannen niet alleen te ontwikkelen, maar ook succesvol uit te voeren. Door externe experts in te schakelen, krijgen bedrijven toegang tot specialistische kennis en een flexibele oplossing die zowel tijd als geld bespaart.

De kracht van detachering ligt in de combinatie van strategische planning en uitvoering. Consultants brengen niet alleen expertise mee, maar zorgen er ook voor dat deze kennis daadwerkelijk wordt omgezet in actie. Dit helpt bedrijven om hun doelen te realiseren, zonder de interne organisatie te overbelasten of vast te lopen in de dagelijkse operatie.



Inhoud

Inleiding

Wat we vaak verkeerd zien gaan

Het juiste talent op het juiste moment

Van advies naar uitvoering

Detachering is kostenefficiënt

Tot slot



Stel je voor

Inleiding

Steeds vaker zien we dat bedrijven moeite hebben om hun langetermijnvisie om te zetten in tastbare resultaten. Dit komt deels door interne beperkingen, zoals een tekort aan capaciteit of specifieke kennis.

Maar wat als er een manier was om toegang te krijgen tot de expertise die nodig is om een langetermijnplan te ontwikkelen én uit te voeren? Detachering van consultants biedt bedrijven precies die mogelijkheid. Consultants met ervaring in strategievorming én implementatie kunnen het verschil maken tussen een ambitieus plan dat blijft liggen en een succesvol uitgevoerd project.

Deze whitepaper laat zien hoe detachering bedrijven helpt bij het realiseren van hun toekomstvisie, door de brug te slaan tussen strategie en uitvoering.



Wat we vaak verkeerd zien gaan

Strategische plannen die verwateren

Bedrijven worstelen met een veel voorkomend probleem: de kloof tussen ambitie en uitvoering. Hoewel de directie vaak heldere strategische doelen stelt, blijven deze plannen regelmatig steken in de planningsfase. Dit kan verschillende oorzaken hebben:

- Interne capaciteit onder druk
- Ontbrekende expertise
- Tijdgebrek en kortetermijndoelen

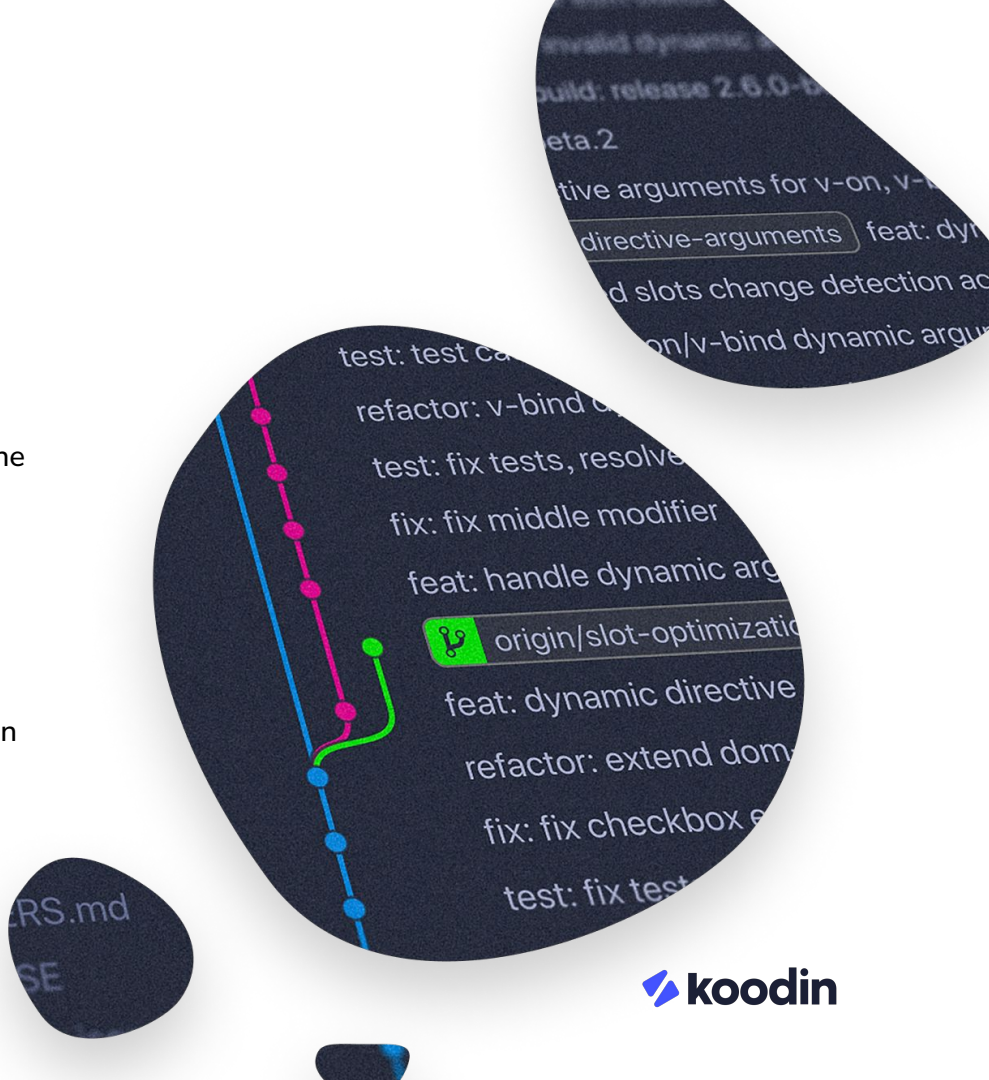
Het gevolg van deze obstakels is dat strategische initiatieven, die cruciaal zijn voor de groei en toekomstbestendigheid van de organisatie, vaak blijven liggen. Plannen verliezen momentum, deadlines worden gemist, en de gewenste resultaten blijven uit. Dit creëert niet alleen frustratie binnen het bedrijf, maar kan ook leiden tot gemiste kansen in de markt.



Interne capaciteit onder druk

Veel bedrijven hebben interne teams die al volledig zijn bezet met dagelijkse operationele taken. Hierdoor is er simpelweg geen ruimte voor extra projecten die tijd en aandacht vereisen, zoals het implementeren van strategische initiatieven. Medewerkers raken overbelast, waardoor het risico op fouten en vertragingen toeneemt.

Ook kan het gebrek aan focus op langetermijnprojecten leiden tot suboptimale uitvoering. Zonder extra capaciteit worden strategische plannen vaak op de lange baan geschoven, wat op termijn resulteert in gemiste groeikansen en concurrentievoordeel.



Ontbrekende expertise

Strategische projecten, zoals digitalisering of bedrijfsprocessen verbeteren, vereisen vaak gespecialiseerde kennis die niet altijd in huis is. Dit gebrek aan expertise kan ertoe leiden dat projecten langer duren, inefficiënt worden uitgevoerd of zelfs mislukken.

Bedrijven kunnen moeite hebben om technologische ontwikkelingen of complexe bedrijfsuitdagingen het hoofd te bieden zonder de juiste knowhow. Bovendien is het inhuren van een fulltime expert niet altijd haalbaar of nodig voor kortdurende projecten, waardoor het kennisgebrek een groot obstakel vormt bij het realiseren van langetermijndoelen.



Tijdgebrek en kortetermijndoelen

Het streven naar snelle resultaten, zoals kwartaalcijfers of ad-hocprojecten, kan bedrijven afleiden van hun langetermijnstrategieën. Managers voelen vaak de druk om kortetermijnsucces te behalen, wat kan betekenen dat belangrijke strategische projecten worden uitgesteld of minder prioriteit krijgen.

Het gevolg is dat er een voortdurende focus ligt op de operationele taken van vandaag, ten koste van de toekomstbestendigheid van de organisatie. Dit gebrek aan focus op de langere termijn zorgt ervoor dat de strategie onvoldoende wordt omgezet in concrete, duurzame resultaten.



**Het juiste talent op
het juiste moment**

Waarom detachering?

In een steeds complexer wordende zakelijke wereld is het essentieel om flexibel te zijn en snel in te kunnen spelen op veranderingen. Detachering van gespecialiseerde consultants biedt je de mogelijkheid om precies die expertise in huis te halen die je op dat moment nodig hebt. Deze experts brengen niet alleen een frisse blik en waardevolle inzichten, maar werken ook actief mee aan de uitvoering van plannen.

Detachering onderscheidt zich van andere vormen van externe ondersteuning door de focus op zowel strategie als implementatie. Een gedetacheerde consultant werkt nauw samen met het interne team om het langetermijnplan daadwerkelijk te realiseren. Dit is een groot voordeel ten opzichte van traditionele consultancy, waar vaak alleen advies wordt gegeven zonder dat er concrete hulp wordt geboden bij de uitvoering.



Strategische detachering voor succesvolle uitvoering

“Bij detachering draait het om meer dan alleen het tijdelijk invullen van posities; het is een strategisch middel om kennis en capaciteit naar binnen te halen op het moment dat je het hardst nodig hebt. Daarnaast ligt de kracht van Koodin ook in het vinden en plaatsen van vaste medewerkers, zodat bedrijven op lange termijn succesvol kunnen blijven opereren.

Door de juiste expertise en mensen op het juiste moment te bieden, helpen we bedrijven niet alleen met plannen, maar ook met uitvoeren en het waarborgen van continuïteit.”

Tjeerd Hoppenbrouwers, Partner @ [Koodin](#)



Voordelen van detachering: Flexibel inspelen op veranderende marktomstandigheden

Detachering maakt het mogelijk om snel in te spelen op veranderingen zoals technologische innovaties, marktschommelingen of nieuwe regelgeving. Bedrijven kunnen op elk gewenst moment specifieke expertise inschakelen, zonder vast te zitten aan langdurige verplichtingen. Dit maakt hen wendbaarder en efficiënter. Een consultant biedt tijdelijke versterking met direct toepasbare kennis, waardoor organisaties snel kunnen reageren op interne en externe veranderingen, zoals de overgang naar digitale systemen of het optimaliseren van productieprocessen, zonder de noodzaak om intern talent om te scholen of extra personeel aan te nemen.

Voordelen van detachering: Direct toegang krijgen tot specialistische vaardigheden

Detachering biedt directe toegang tot hooggekwalificeerde professionals met gespecialiseerde vaardigheden die moeilijk intern te ontwikkelen zijn. Dit geldt met name voor complexe projecten, zoals IT-transformaties of juridische compliance. Bedrijven kunnen op projectbasis experts inhuren die onmiddellijk waarde toevoegen.

Hierdoor hoeven ze geen tijd te verspillen aan langdurige wervingsprocessen of het trainen van interne medewerkers. De consultants brengen bovendien ervaring mee uit eerdere projecten, waardoor ze in staat zijn om snel knelpunten te identificeren en oplossingen te implementeren die afgestemd zijn op de specifieke behoeften van het bedrijf.



Voordelen van detachering: Gericht werken aan resultaat

Gedetacheerde consultants zijn van nature resultaatgericht. Hun toegevoegde waarde wordt gemeten aan de hand van concrete doelen en prestaties. Ze werken met duidelijke deadlines, mijlpalen en KPI's, waardoor de voortgang van projecten altijd inzichtelijk blijft. Omdat consultants specifiek worden ingehuurd voor de realisatie van een strategisch plan, ligt hun volledige focus op het behalen van meetbare resultaten. Dit zorgt ervoor dat ze sneller schakelen en obstakels effectief aanpakken, zonder afgeleid te worden door andere verantwoordelijkheden binnen het bedrijf. Hierdoor blijft de voortgang van langetermijnprojecten gewaarborgd.



De cijfers:

- **Hoogopgeleide professionals:** 63% van de gedetacheerden in Nederland is hoogopgeleid, en detachering wordt steeds vaker ingezet om gespecialiseerde kennis en vaardigheden aan te trekken, vooral in sectoren zoals IT, finance en engineering.
- **Flexibiliteit en wendbaarheid:** Circa 45% van de gedetacheerden wordt ingezet voor specialistische taken. Detachering stelt bedrijven in staat om snel in te spelen op veranderende marktomstandigheden, zonder langdurige verplichtingen aan te gaan
- **Efficiëntie tijdens drukte:** 22% van de gedetacheerden wordt ingeschakeld om extra ondersteuning te bieden tijdens drukke periodes, wat bijdraagt aan een efficiëntere bedrijfsvoering zonder de noodzaak om permanent extra personeel aan te nemen.
- **Omzetstijging:** De Nederlandse detacheringmarkt heeft een sterke groei doorgemaakt. De omzet van detacheerders is gestegen van €6,2 miljard in 2017 naar tussen de €8 en €12 miljard in 2023. Deze stijging toont aan dat bedrijven steeds meer gebruik maken van detachering om flexibel op de arbeidsmarkt te kunnen opereren.

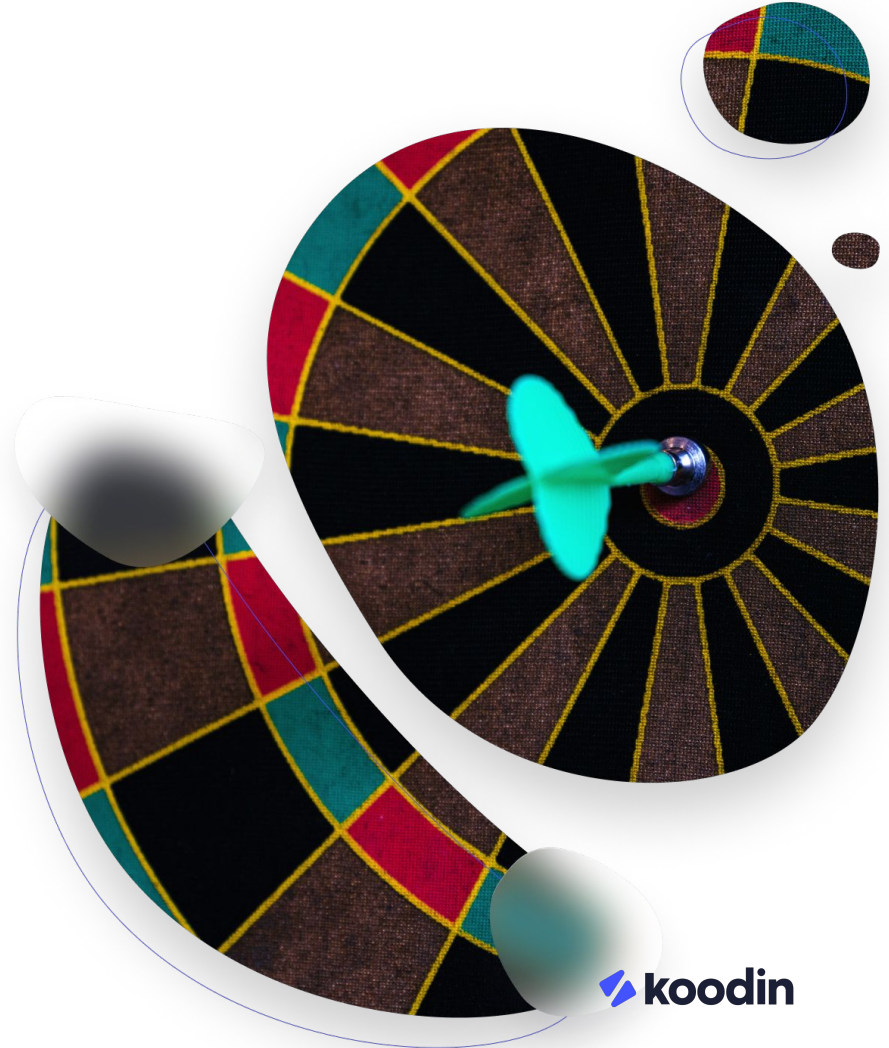
Van advies naar uitvoering met gedetacheerde consultants

De sleutel tot succesvolle strategie-uitvoering in de praktijk

Waar veel bedrijven falen bij de uitvoering van hun strategieën, kunnen gedetacheerde consultants helpen om concrete resultaten te behalen. Maar hoe werkt dit in de praktijk?

Hier is hoe detachering van consultants de sleutel kan zijn tot succes:

- Flexibiliteit en schaalbaarheid
- Gerichte expertise en objectieve inzichten
- Tijdgebrek en kortetermijndoelen



Flexibiliteit en schaalbaarheid

Detachering biedt bedrijven de mogelijkheid om consultants in te schakelen voor precies de juiste duur en met de benodigde expertise. In plaats van vast te zitten aan langdurige contracten of vaste werknemers, kunnen bedrijven flexibel opschalen wanneer dat nodig is. Denk aan een digitale transformatie waarbij een specialist voor zes maanden nodig is, of een reorganisatieproject dat slechts drie maanden duurt.

Een ander groot voordeel is dat bedrijven de omvang van het team kunnen aanpassen aan de veranderende eisen van het project. Heb je in de eerste fase van een project vooral strategisch advies nodig, maar in de latere fase meer operationele ondersteuning? Detachering maakt het mogelijk om het team dynamisch te laten groeien of krimpen, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit.



Gerichte expertise en objectieve inzichten

Een externe consultant brengt vaak waardevolle en objectieve inzichten die moeilijk intern te verkrijgen zijn. Ze hebben ervaring bij verschillende bedrijven, kennen best practices en weten hoe ze obstakels moeten overwinnen. Deze consultants zijn vaak gespecialiseerd in specifieke sectoren of projecten, zoals verandermanagement, IT-transformatie, of fusies en overnames.

Daarnaast zorgt hun externe positie ervoor dat ze onafhankelijk kunnen opereren. Ze hebben geen last van interne politiek en kunnen daardoor sneller en efficiënter beslissingen nemen en knopen doorhakken. Dit maakt hen een waardevolle toevoeging aan het team.



Focussen op resultaat

Een belangrijk kenmerk van gedetacheerde consultants is hun resultaatgerichtheid. In tegenstelling tot vaste medewerkers, die vaak meerdere verantwoordelijkheden hebben, ligt hun volledige focus op het succesvol afronden van het project. Dit betekent dat zij alles op alles zetten om het langetermijnplan om te zetten in actie. Ze werken met heldere doelen en KPI's, waardoor bedrijven precies weten wat ze kunnen verwachten.

Daarnaast werken consultants vaak met een projectmatige aanpak. Dit zorgt ervoor dat er duidelijke tijdlijnen en mijlpalen zijn, wat de voortgang van het project inzichtelijk maakt en bijstuurt waar nodig.



Kostenoverweging: Detachering is kostenefficiënt

Detachering is Kostenefficiënt

Veel bedrijven zijn terughoudend als het gaat om het inhuren van consultants vanwege de vermeende hoge kosten. Echter, een gedetacheerde consultant kan vaak een kostenefficiëntere oplossing zijn dan het aannemen van een fulltime specialist.

Bovendien biedt detachering de flexibiliteit om consultants alleen in te zetten wanneer dat nodig is, waardoor bedrijven geen onnodige kosten maken na afronding van het project.

Laten we even een rekensom maken:

Een consultant kost €100 per uur en wordt ingehuurd voor een periode van 6 maanden. De consultant werkt 20 uur per week. De kosten zijn dan:

Totale kosten: €100 x 20 uur x 24 weken = €48.000

Voor een fulltime medewerker zouden deze kosten al snel richting €90.000 tot €100.000 per jaar kunnen gaan, afhankelijk van de sector. Denk daarbij aan bijvoorbeeld salaris, werkgeverlasten, pensioenen, vakantiegeld en opleidingskosten.

Tot slot

Dus...

Detachering van consultants biedt bedrijven de flexibiliteit en expertise om strategische plannen effectief uit te voeren. In plaats van vast te lopen door beperkte interne capaciteit of ontbrekende specialistische kennis, kunnen bedrijven op het juiste moment de juiste experts inschakelen.

Detachering is niet alleen flexibel, maar ook kostenefficiënt doordat bedrijven alleen betalen voor de expertise die ze nodig hebben, zonder lange verplichtingen. Gedetacheerde consultants werken resultaatgericht en dragen zorg voor zowel de planning als de uitvoering.

Voor bedrijven die hun langetermijndoelen willen realiseren, is detachering een krachtige, strategische oplossing voor succes.



Tot slot

Laat Koodin je helpen

Bij Koodin begrijpen we de waarde van het gericht inzetten van ervaren specialisten als geen ander. Onze consultants hebben alle expertise in huis om gericht bij te kunnen dragen aan de realisatie van jouw toekomstvisie.

We werken nauw samen met jouw team, om gezamenlijk de brug te slaan tussen strategie en uitvoering. Hierdoor kunnen we resultaatgericht aan de slag, zonder dat je vast zit aan allerlei dure lange termijn verplichtingen.

Laten we samen die cruciale stap van strategie naar actie zetten, zodat je klaar bent voor de toekomst.

Let's get in touch

Tjeerd Hoppenbrouwers
Partner & Digital Consultant
+31 6 28 678 353
tjeerd@koodin.nl

John M. Keynesplein 12-46
1066 EP Amsterdam